

Determinazione del Direttore numero **90** del **05.02.2021**

Oggetto: RECEPIMENTO DD. COMMISSARIO N.22/2020 E N.23/2020. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO SELEZIONE N.5 ASSISTENTI SOCIALI – LIV.3°SUPER CCNL UNEBA

| | |
|--------------------------------------|---|
| Destinatari | <ul style="list-style-type: none">▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Livia Bentivoglio▪ Angelo Fragnito▪ Metodo s.a.s. (metodoselezione@pec.it) |
| Pubblicazione sul sito istituzionale | <input checked="" type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa |

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 01 dello 07/01/2021;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Considerato che:

- con la delibera n. 40 del 15.09.2020 il Consiglio comunale ha approvato il DUP annualità 2020-2022, quale atto fondamentale di programmazione strategica e finanziaria del Comune, prevedendo espressamente l'adozione, da parte dell'Azienda Speciale, di uno specifico “*piano triennale dei fabbisogni di personale*” al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;

- con deliberazione n. 210 del 09/10/2020 la Giunta comunale stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell’esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022:
- di porre l’obbligo per l’Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d’Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall’INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell’attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola l’istituto del Licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l’art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all’attività produttiva, all’organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;
 - altresì, di porre l’obbligo per l’Azienda affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico “Piano triennale dei fabbisogni di personale” con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto dall’art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all’art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l’attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all’art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all’obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e s.-m.i., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.
 - che, inoltre, l’Azienda, previa approvazione del predetto proprio “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all’assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall’art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all’indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all’art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all’indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi generali dell’ordinamento;

Evidenziato che:

- con Deliberazione n. 22 del 03.12.2020, il Commissario Straordinario dell’Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023, dando mandato al Direttore dell’Azienda di predisporre gli atti consequenziali;
- con la citata Deliberazione n. 22 del 03.12.2020, il Commissario Straordinario dell’Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha approvato anche l’attivazione della nuova Macrostruttura 4 che dovrà gestire tutte le progettualità pluriennali in capo all’Azienda;
- con successiva deliberazione del Commissario straordinario dell’Azienda n.23 dello 03/12/2020 è stato approvato il regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale, dando mandato al Direttore di dar seguito a tutti gli adempimenti consequenziali;

Atteso che occorre pertanto approvare un avviso pubblico di selezione di personale da inserire nella neonata Macrostruttura 4, profilo assistente sociale -liv.3°super CCNL UNEBA, nella misura iniziale di n.5 unità come previsto dal Fabbisogno del personale approvato;

Dato atto che con determinazione del direttore n.74 del 29/01/2021 è stata individuata la ditta Metodo s.a.s., sita in Arenzano (Ge) alla Via Terralba 49, come società a cui affidare l’esperienza delle procedure selettive telematiche a distanza;

Letto l’allegato ”**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N.5 POSTI DA ASSISTENTE SOCIALE (LIV.3°SUPER CCNL UNEBA) – TEMPO DETERMINATO – FULL TIME**” che si intende approvare in ogni sua parte;

Viste:

- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 40 del 15.09.2020 e della Giunta Comunale n. 210 del 09/10/2020
- le deliberazioni del Commissario Straordinario dell’Azienda Speciale n. 22 dello 03.12.2020, n.23 dello 03.12.2020 e n.24 del 10.12.2020;
- la determinazione del direttore dell’Azienda speciale n.74 del 29.01.2021;

Visti, inoltre lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 02 del 29 Gennaio 2020;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di recepire le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Azienda speciale nn.22/2020 e 23/2020, approvando in ogni sua parte l'allegato Avviso di selezione pubblica per la copertura di n.5 posti da assistente sociale (liv.3°super CCNL UNEBA) a tempo indeterminato – full time 38 ore settimanali;
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compresa la trasmissione dell'avviso al referente della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda speciale e all'invio del presente atto, corredato degli allegati, alla società incaricata giusta d.d.74/2021;
4. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il soggetto proponente

dott. Francesco Brescia

Il Responsabile del Procedimento

dott. Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dott. Eros Donatelli